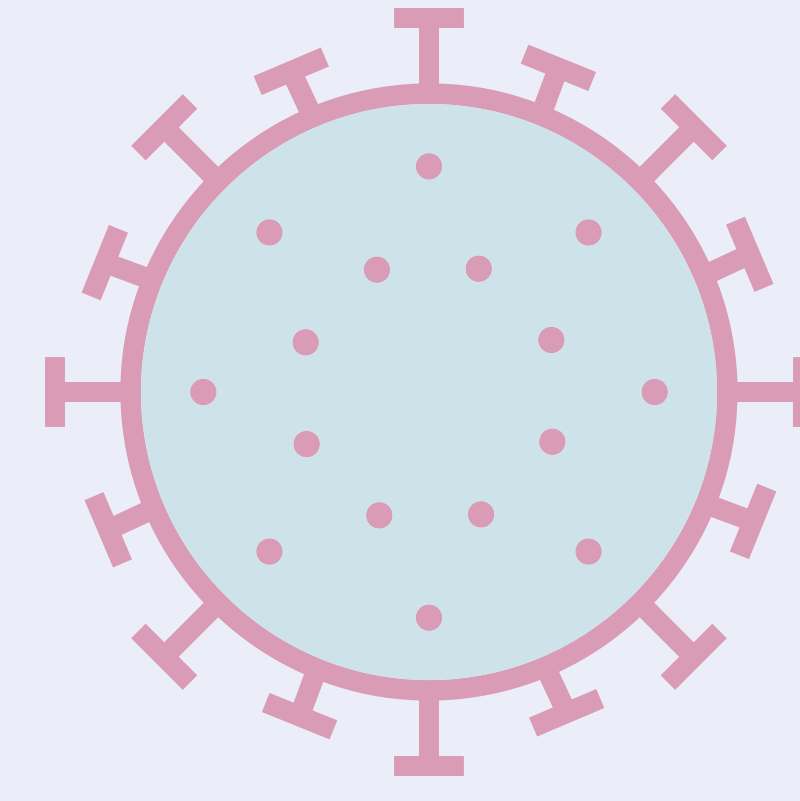




## NO CONFINIS ELS TEUS DRETS

### INFORMACIÓ DE LA VOCALIA DE TREBALL EN RELACIÓ A L'AFECTACIÓ DE LES CONDICIONS DE TREBALL DURANT LA CRISI DE LA COVID-19



#### ERTO (expedients de regulació temporal de l'ocupació)

#### ? Què és un EERTO?

És una regulació temporal de l'ocupació que permet la suspensió del contracte, temporalment, o la reducció de la jornada per causes de força major o per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció. Cal tenir molt clar que l'ERTO per causes derivades de la COVID-19 és el que anomenem per causes de força major; l'altre (econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció) el podríem considerar com l'ordinari.



Al tractar-se d'una situació temporal, al final de l'estat d'alarma es tornarà a la situació habitual. Si l'empresa no pot tornar a la situació anterior per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, es podria fer un EERTO ordinari.

#### ? Quines causes de força major poden justificar un EERTO?

- Tancament de locals comercials.
- Suspensió o cancel·lació d'activitats.
- Restriccions en la mobilitat de les persones o subministres.
- Manca de subministres que permetin portar a terme l'activitat ordinària.
- Situacions urgents o extraordinàries d'aïllament dels treballadors/res per contagi a l'empresa.



#### ? Quin és el procediment d'un EERTO per causa de força major?

- L'empresa ho sol·licita a l'Autoritat Laboral. Al mateix temps, ho comunica als treballadors/res i fa arribar el corresponent informe a la representació laboral.
- L'Autoritat Laboral ha de constatar que hi ha causa de força major.
- Informe potestatiu de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- Resolució en 5 dies màxim.
- L'empresa, amb la resolució, ha de suspendre o reduir la jornada.
- Els efectes són des de la data del motiu de força major.

#### ? I si l'ERTO es produeix per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció?

- Es crearà una comissió negociadora de l'ERTO, formada per representants o els sindicats amb més representació.
- S'obre un període de consultes d'un màxim de 7 dies.
- Informe potestatiu de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.



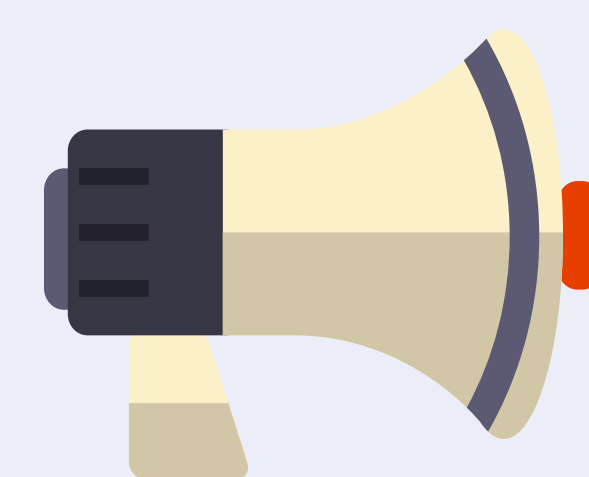
#### ? Com afecta al treballador/a l'ERTO a nivell de cotització i atur?

- El temps que duri l'ERTO, es considera com cotitzat (el treballador/a assumeix les cotitzacions al seu càrrec).
- Es reconeix el dret a cobrar l'atur, inclús si no s'ha cotitzat el període mínim necessari legalment.
- Si no hi ha un precedent, es consideraran els últims 180 dies, o menys, cotitzats per fer el corresponent càlcul.
- El temps durant el qual es cobrarà l'atur, no computa a posteriori per cobrar novament la prestació en situació de no alarma.
- Afecta als treballadors/es i també a les sòcies treballadores de societats laborals i de cooperatives de treball.
- La prestació es cobrarà fins a la fi de la suspensió.
- En un EERTO no hi ha dret a indemnització.



#### ? Què més haig de saber en cas de situació d'ERTO?

- L'empresa ho comunicarà al Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). No has de tramitar cap alta!
- L'ERTO ordinari sí consumeix les prestacions per desocupació.
- En cas de ser un fixe discontinu, cal que s'inclougi a l'ERTO i l'activitat estigui afectada dins les causes de força major; la prestació es calcularà considerant els 12 mesos anteriors.
- Si durant l'ERTO trobes un altre feina, la suspensió del contracte et permet realitzar altre activitat però ho has de comunicar al SEPE per deixar de cobrar l'atur.
- Si tens fills, a dia d'avui no es calcula l'atur en base als fills que tinguis per la situació d'ERTO. Cal que ho tinguis en compte perquè cobraràs menys que en situació de normalitat!



L'AAC és amb tu!

