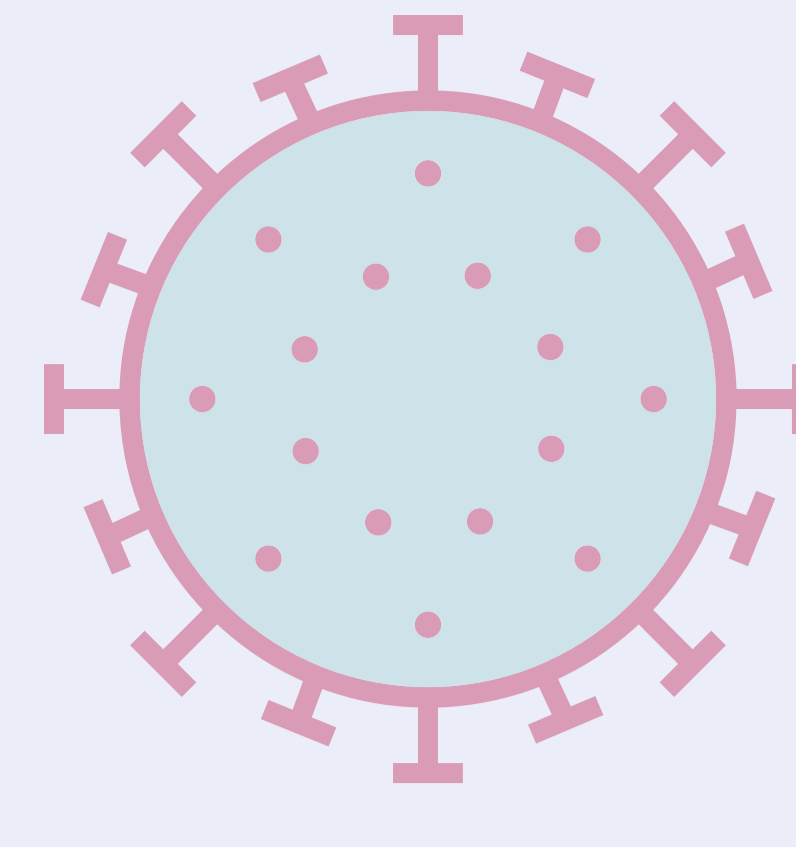




NO CONFINIS ELS TEUS DRETS

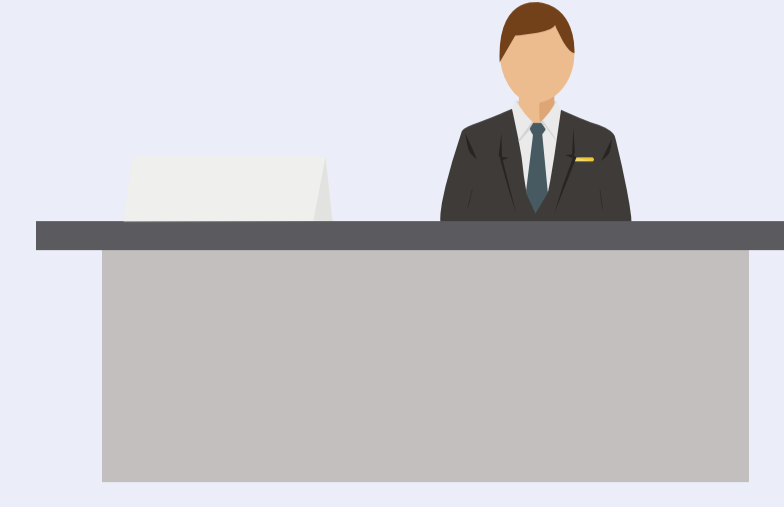
INFORMACIÓ DE LA VOCALIA DE TREBALL EN RELACIÓ A L'AFECTACIÓ DE LES CONDICIONS DE TREBALL DURANT LA CRISI DE LA COVID-19



Autònoms i baixa per COVID-19



Qui, sent autònom/a, pot demanar la baixa per COVID-19?



- Els que realitzin activitats que hagin quedat suspeses per el Reial Decret 463/2020,
- O els que tinguin una facturació reduïda en almenys un 75% en relació al promig del semestre anterior.

Saps que l'article 10 del Reial Decret 463/2020 suspèn l'apertura pública dels arxius? Si com autònom afecta a l'activitat que estaves realitzant, pots demanar la baixa per COVID-19.



Com ho justifico/tramito?



- Sol·licitud de baixa,
- Aporta informació comptable en cas de reducció del negoci, amb documentació comptable o qualsevol mitjà de prova admès per dret,
- Adjunta una declaració jurada per justificar que la teva activitat ha quedat suspesa en base al Reial Decret 463/2020.



Hi ha prestació per l'autònom/a?



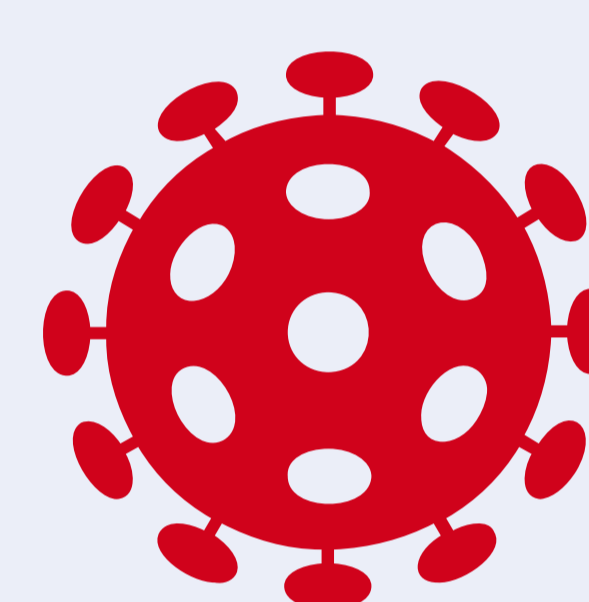
- Sí, hi ha prestació especial per cessament d'activitat a causa de la COVID-19.
- Promig de bases de cotització dels 12 mesos anteriors, un 70% de la base reguladora.
- Si no s'ha cotitzat els últims 12 mesos, 70% de la base mínima de cotització RETA (régimen especial de trabajadoras autónomas).
- La prestació durarà fins l'últim dia del mes en que finalitzarà l'estat d'alarma.

Acomiadament del lloc de treball

El 27/03/2020 el Govern prohibeix els acomiadaments per motiu el coronavirus durant la duració de la crisi.



Què significa aquesta mesura?



- Prohibit l'acomiadament per causes de força major (imputables a la COVID-19), objectives, tècniques o organitzatives,
- No es poden extingir els contractes temporals, però sí interrompre,
- Major control sobre les situacions d'ERTO.

Dades mèdiques del treballador/a i el seu tractament

L'empresa està habilitada a tractar excepcionalment dades mèdiques per a la protecció dels seus treballadors i per prendre les mesures excepcionals que les autoritats han dictat, col·laborant amb les autoritats sanitàries.



L'empresa ha de poder conèixer si una persona és considerada de risc.

El tractament de dades ha de ser el pertinent i necessari per la finalitat, i hauria de ser temporal, limitat estrictament al període de crisi.

El tractament de categories especials de dades de salut ha d'equilibrar-se forçosament amb l'estricta respecte dels drets fonamentals de les persones, com podria ser el de la intimitat. En tot cas, se seguiran les instruccions de les autoritats sanitàries.

Discrepàncies amb l'empresa

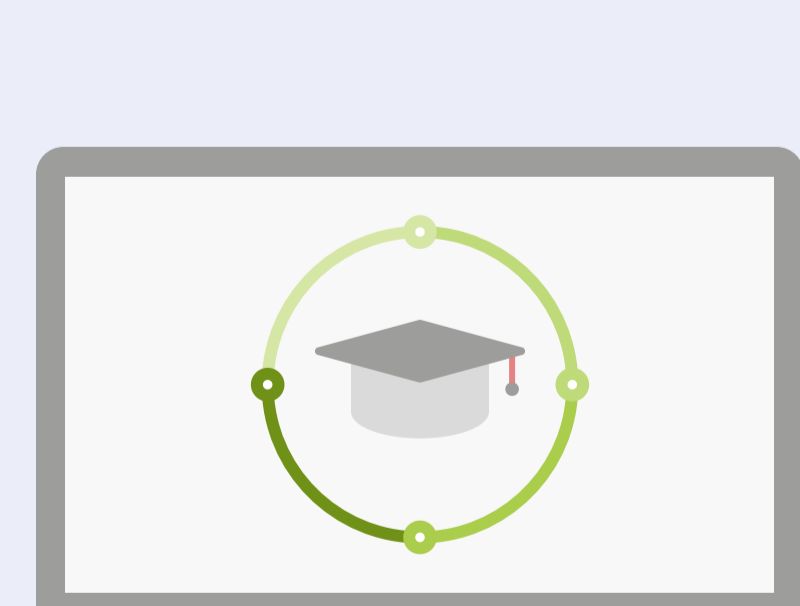
Els conflictes es resoldran per la jurisdicció social segons el procediment establert a l'article 139 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, Reguladora de la Jurisdicció Social.

S'ha de considerar si en el conflicte són afectats drets fonamentals de la persona treballadora, com ara els de conciliació (protecció de la família per part dels poders públics (art. 39.1 CE), l'obligació dels poders públics de la defensa de les persones de la tercera edat (art. 50 CE) i la infància (art. 39 CE)).



El cas dels becaris/àries

Els becaris/àries no es troben regulats per la regulació laboral, ni poden rebre prestacions per cessament o suspensió de la seva relació amb l'empresa o administració. Considerant la situació en que es poden trobar molts becaris/àries, com ara els i les que realitzen les pràctiques del màster d'arxivística de l'ESAGED, l'AAC fa un seguit de propostes per tal que les empreses i administracions les considerin:



1.- No aplicar la suspensió de convenis de pràctiques acadèmiques quan l'entitat pugui assegurar el normal desenvolupament de les activitats formatives de manera no presencial, amb tota seguretat i garanties.

2.- Garantir un cobrament mínim o percentual durant el període de confinament, sempre i quan el becari/ària pugui teletreballar.

3.- En cas de suspensió temporal del conveni de pràctiques, garantir que no hi hagi una pèrdua total o parcial dels ingressos pactats al corresponent conveni.

4.- Garantir que, efectivament, després del període de confinament tothom es podrà reincorporar i complir amb tot allò acordat en el conveni.

Es recomana que, quan es reprengui l'activitat, se signi una addenda al conveni indicant el temps d'interrupció i quines són les noves dates i horaris per completar les hores de pràctiques que no s'hagin pogut completar mitjançant teletreball.



L'AAC és amb tu!

